



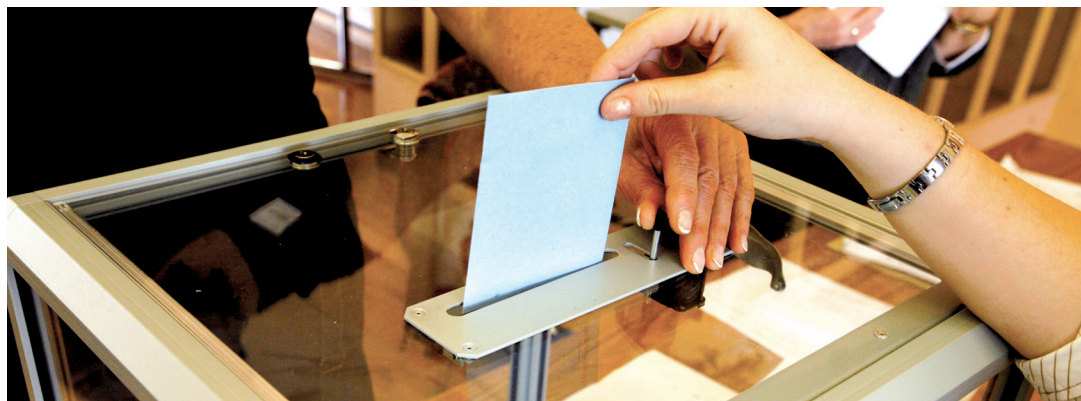
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

TRACT T1 2014
MARS 2014

RETROUVEZ NOS
TRACTS ET FICHIERS
DE CALCUL SUR
LA PAGE CFDT
DU SITE DU CE



ds.cfdt@cealten.fr



ÉLECTIONS IRP 2014

Les **élections professionnelles** du Comité d'Entreprise et des Délégués du Personnel (IRP, Instances Représentatives du Personnel) vont se dérouler fin mars-début avril.

La **CFDT** a été présente sur tous les fronts durant ces quatre dernières années et nous ferons de même lors du prochain mandat. Pour cela, nous avons besoin de vous afin de rester **l'organisation syndicale la plus représentative et la plus active chez Alten**.

La **CFDT** a su mobiliser ses élus pour **s'impliquer** en tant que **Délégués Syndicaux (DS)**

Quatre DS ont **participé activement** à l'ensemble des négociations avec la Direction: Travail de nuit, Négociations Annuelles Obligatoires (NAO), Égalité Homme-Femme, Astreintes, Prime de Partage des Profits PPP, contrat de génération, Qualité de Vie au Travail, GPEC, horaires variables.

La CFDT a été force de proposition et leader sur ces différentes négociations afin **d'améliorer vos conditions de travail** et obtenir **de nouveaux acquis**. La CFDT n'a pas signé tous les accords parce que, pour certains, elle considère qu'il n'y a aucune **avancée significative**. Voir par exemple le tract T1 2012 sur l'égalité Hommes/Femmes ou le tract T4 2013 sur la NAO sur la page CFDT du site du CE.

En revanche, la CFDT a permis de mettre en place:

- Après la télétransmission, le **1/3 payant** auprès de la mutuelle
- Un complément à la **participation** pour que les salariés puissent profiter plus significativement de leur travail et pas seulement les actionnaires,
- Des **horaires variables**. Même s'il y a des éléments que la CFDT souhaite améliorer à l'avenir, cet accord permet des avancées significatives avec une meilleure flexibilité pour les salariés vis-à-vis de leur vie personnelle.
- Un accord de méthode à la **GPEC** (la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences), le cœur du métier de conseil avec la gestion des compétences et des évolutions des salariés
- Le **contrat de génération** (qui remplace l'accord senior de 2010), voir le tract T4 2013.
- L'accord sur le **travail de nuit**, voir tract T4 2010.
- L'accord de méthode sur le **Stress**, Qualité de Vie au Travail (QVT).

La CFDT souhaite **continuer à faire progresser vos droits** sur les accords en cours de négociation QVT et la GPEC et à venir avec encore plus de poids vis-à-vis de la Direction, et pour cela nous avons besoin de vous lors de ces élections.

De plus la CFDT a mis **à disposition des salariés, des outils** pour vous aider comme le **tableau comparatif** entre licenciement, **transaction** et **rupture conventionnelle** afin d'aider les salariés à évaluer les montants négociables, un **fichier de suivi de vos CPA et RTT** et du CET, pour identifier les potentielles erreurs de la Direction.

Tout au long du mandat, **la CFDT** vous a **informé** à travers **des tracts réguliers**: Mise à jour des minima Syntec, accord en cours ou signés, NAO, horaires variables, réforme des retraites, etc...

f3c-cfdt.fr



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

RETROUVEZ
NOTRE BLOG SUR LES
ÉLECTIONS



<http://cfdtalten.blogspot.com>

**Vos Délégués Syndicaux
CFDT ALTEN:**

**Florent Pichot
Othman Benyoucef
Laurent Durual**

ds.cfdt@cealten.fr

f3c-cfdt.fr

La CFDT a aussi un rôle majeur au niveau **Délégués du Personnel**

- Répondre aux **questions des salariés**: application de la politique de frais, salaires, problèmes de mission, horaires, mobilités, accords collectifs, ... droit au sens large
- Assister les salariés lors des **Entretiens Préalables au Licenciement**, Entretiens Disciplinaires et Ruptures Conventionnelles
- Remonter des questions à la Direction via les **Questions DP** (une fois par mois) pour éclaircir le droit dans le contexte Alten et régler des situations individuelles

Ce rôle est primordial dans la **résolutions des problèmes** et permet aussi **des avancées pour les salariés** comme récemment une question sur l'augmentation au retour d'un congés maternité qui fut par la suite amené en CE puis a permis une modification positive du plan égalité homme-femme. Ou encore des éclaircissements et des positionnements de la Direction par rapport à la politique de frais, ce qui servira de bases de travail aux évolutions futures.

C'est aussi la CFDT qui publie les questions/réponses DP sur le site du CE et les compile dans une **Base DP** également publiée, à destination aussi bien des élus que des salariés!

La **CFDT** a été présente sur tous les plans et a été un **relais privilégié de salariés** durant ces 4 ans. Nous souhaitons continuer notre action à vos côtés.

Lors du prochain mandat, les élus DP auront à suivre l'application des accords Alten signés.

La CFDT aussi été sur tous les fronts lors de 4 ans au niveau du **Comité d'Entreprise**

- **Secrétaire** & Secrétaire Adjoint du CE,
- Présidences des commissions **économique, parité, logement**
- Commission **œuvres sociales**: Frédéric Merlet, Laurent Durual participent entre autres (le président étant absent) et ont permis la gestion des principales activités: arbres de Noël, Roland Garros et Bercy, différentes sorties, etc ...
- Commission **formation** dont la CFDT a eu pendant longtemps la présidence mais a laissé le poste vacant à cause de la charge de travail que représentaient l'investissement dans les autres commissions et fonction. Cette commission ne s'est pas réunie en 2013 et n'a pas produit de rapport.
- Responsable de la **Communication**: animation de la Mailing List **Cofficiel**
- Également, pilotage des évolutions du **site du CE**: version mobile du forum, accès sécurisé, module d'enquête, mise en place de sauvegardes. Et en particulier le projet de mise en place du **nouvel Espace Loisirs**.

Il est à noter que nous avons dû reprendre petit à petit certaines **commissions** par **manque d'implication, quand ce n'est pas l'absence de certains élus des autres listes**. Il y a désormais une concentration des **responsabilités** d'élus **CFDT** au sein de toutes les commissions alors que ce n'était pas une volonté ou un choix il y a 4 ans. Mais force est de constater que pour assurer une activité de ces commissions, la CFDT a dû prendre le relais des autres OS en termes d'investissement et souvent sans compter les heures.

La **CFDT** a permis aussi de remonter et approfondir des sujets brûlants et n'a pas hésité à s'opposer à la Direction, comme à titre d'exemple récent, sur la réorganisation de la **DDPS**.

La **CFDT** est aussi présente en tant que représentant des salariés au niveau des fonds du PEE, du Conseil d'Administration ainsi que de l'Assemblée Générale.

La **CFDT** anime aussi le site du CE et en particulier avec un retour systématique des **réunions CE** des **enquêtes** (salaire, formation, horaires) réalisées sur le site du CE.

En conclusion, la **CFDT** a montré sa **capacité à intervenir** dans les différentes instances auprès de **l'ensemble des salariés** (cadres et non cadres, administratifs, managers et consultants) et à **s'impliquer pour vous** à tous les niveaux. Il y a quatre ans, vous avez fait **confiance** à nos élus et aujourd'hui **leurs bilans** parlent d'eux-mêmes.

La **CFDT** a su se **renouveler** et a envie d'être encore plus présente face à la Direction afin de pouvoir encore mieux **vous défendre** et **vous faire entendre**. Il est difficile de prédire ce que sera l'avenir, mais une chose est sûre, vous aurez vos élus CFDT auprès de vous en cas de besoin!

La CFDT a besoin de votre soutien pour avoir un poids incontournable lors des prochaines négociations et au sein du Comité d'Entreprise: rejoignez-nous, syndiquez-vous et **votez CFDT!**

Vos DS, vos élus CE/DP CFDT