

TRACT T2 2019

◆ DÉFISCALISATION «SOLIDAIRE»

Via **D2A** (Département d'Aide aux Associations) et **Alten Solidaire** (mécénat de compétence pour les associations), notre entreprise, sous couvert de «**bonnes œuvres**», défiscalise (crédit d'impôts) des sommes importantes : **800 000 €** pour 2018, correspondant à **60%** des **1 333 000 €** engagés en mécénat, sous forme de salaires, charges, frais et dons aux associations. A cela s'ajoutera prochainement le coût des salariés mis à disposition de la **Direction de l'Innovation**, qui pourra être défiscalisé via le **CIR** (Crédit Impôt Recherche).

◆ ELECTION PARTIELLE AU CE

Deux salariés, présentés par la **CGT**, ont été élus lors de l'élection partielle pour le **1^{er} collège du CE** : **Awa SOUMARE** (titulaire) et **Ugur ULUSOY** (suppléant).

La **CFDT** souhaite la bienvenue à ces deux nouveaux membres du **CE**.

◆ DÉSIGNATION PARTIELLE AU CHSCT

Après les atermoiements de la direction pour repousser la désignation d'un salarié au **CHSCT**, pour un siège **vacant depuis plus de 4 mois**, **Vanessa Bazille** vient d'être désignée comme membre du **CHSCT**. La **CFDT** lui souhaite la bienvenue dans l'instance.

PRATIQUE



⇒ CELLULE D'ÉCOUTE PSYCHOLOGIQUE

Pour **vous** ou pour **un autre salarié**, pour un **problème professionnel ou personnel**, soutien disponible **24h/24, 7j/7**, gratuitement et en tout **anonymat**, au **0 800 100 497**

⇒ CONGÉS PAYÉS

CP imposables par l'employeur avec un **délai de prévenance minimum de 2 mois**, par courrier R/AR (Recommandé avec Accusé de Réception).

CP 2018-2019 : Utilisables jusqu'à **fin mai**, avec une extension à **fin Juin (SYNTEC)**, pour les solder, et dans certains cas dérogation à Juillet/Août avec l'accord du N+1.

CP non consommés : possibilité de les épargner sur le **CET** à hauteur de 10 CP selon l'**accord 35h** et ses avenants (8 d'après la direction !)

Dès le **30 Juin**, réclamez ce **formulaire** auprès de votre **ADP**.

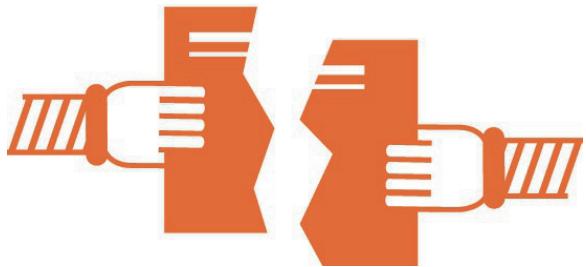
APPEL À TÉMOIGNAGE

Votre compteur **RTT Employeur** est tombé à 0 suite à intercontrat, sans avoir reçu de **R/AR** les imposant ou sans respect du **délai de 8 jours de prévenance**. Vous avez dû les réclamer à votre **ADP/RI**, contactez-nous (ds.cfdt@cealten.fr) avec l'objet «**RTT Employeur & Intercontrat**».

TRACT T2 2019

Défendez-vous, Syndiquez-vous !

LES NÉGOCIATIONS



⇒ MISE EN PLACE DU CSE

La direction a **enfin accepté** de commencer cette négociation, demandée depuis **plus d'un an** par la **CFDT**. Elle a eu l'air impliqué, au début, et puis elle semble s'en **désintéresser** maintenant. Peut-être attend-elle la fin de la négociation sur le même sujet avec Alten SIR ? La **CFDT** continue ses propositions pour **tenter d'arriver à un accord**.

⇒ TÉLÉTRAVAIL

Vous en rêviez ? Et bien Alten ne le fera pas ! C'est juste pour un service nouvellement créé **Direction de l'Innovation**, qui permettra à l'entreprise de toucher le **Crédit Impôt Recherche (CIR)** pour des salariés en **intercontrat**. La direction n'est pas passionnée par cette négociation, car elle peut mettre en place le **télétravail** unilatéralement, par le biais d'une **charte**. La **CFDT** est présente à cette négociation, pour proposer à la direction un **vrai accord** sur le **télétravail**, pour **tous les salariés** de l'entreprise. D'autres **Organisations Syndicales** ne se sont pas données la peine de venir, abandonnant à la direction tout pouvoir, sans essayer d'obtenir des avancées pour les salariés. C'est dommage pour les salariés !

⇒ TRAVAIL DE NUIT

Commencée depuis 2 ans et demi !!! La direction, abandonne cette renégociation de l'accord existant et laisse **pourrir la situation**, comme trop souvent, hélas ! La **CFDT** essaie de pousser la direction à **négocier**, pour inclure aussi les **horaires atypiques** (travail posté) dans cet accord.

⇒ ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

La **CFDT** était le **seul syndicat** présent à la première réunion ! En effet, nous ne pensons pas que l'**index égalité** de 94% obtenu par Alten SA soit une preuve qu'il y ait égalité de traitement entre les femmes et les hommes, dans l'entreprise, et nous essayons de faire avancer les choses, notamment impliquer la direction pour l'**égalité d'augmentation** des femmes et des hommes.

◆ ALLEN ET LA JUSTICE

Le **Tribunal de Grande Instance** de Nanterre a rendu son **jugement**, le 15 mars, dans l'action intentée par le **CE contre Alten SA**, pour récupérer des sommes dues par Alten au CE, et les documents du **redressement de l'URSSAF** sur les frais.

Alten a été condamnée :

- A verser au CE **186 149 €**, pour la période 2010 à 2012
- A verser au CE **5 000 €**, pour frais de procédure
- A remettre au CE les documents concernant le **redressement URSSAF**

Bien sûr, Alten a fait appel de ce jugement, pour récupérer l'argent et surtout pour éviter la remise au **CE** des documents concernant le **redressement URSSAF** (peut-être des choses à cacher !?)

