

TRACT T3 2019

◆ HORAIRES VARIABLES

Managers, fonctions internes, consultants, nous sommes tous soumis aux **horaires variables**.

Dans le respect de votre **contrat de travail** et de la **Convention Collective Syntec**, la gestion des plages variables **vous** revient entièrement, ce qui signifie pour vous :

- la possibilité de **replanifier des réunions** empiétant sur ces **plages variables** (BA compris),
- la **non-obligation** de pratiquer des **tours de bureaux** en dehors de la **plage d'heures fixes**,
- et dans ce sens, le droit de refuser toute convocation en dehors de la **plage d'heures fixes**.

Et cela, indépendamment du délai ou de la source de la demande (hiérarchie ou direction).



LES NÉGOCIATIONS



⇒ MISE EN PLACE DU CSE

Cette **négociation**, demandée depuis plus d'un an par la **CFDT**, a failli aboutir assez vite à un désaccord. Et puis, la direction semble, de nouveau, s'intéresser à la question. Peut-être est-ce dû à l'intervention de l'**Inspection du Travail** qui a « incité » la direction à **négo-cier** ! Nous en sommes à **17** réunions de négociation, un record dans l'entreprise ! Mais le rythme est abominablement lent, et c'est à se demander si nous aurons fini à la fin de l'année !



⇒ MISE EN PLACE DU COMITÉ EUROPÉEN D'ENTREPRISE (CEE)

Progressant à un **rythme d'escargot** depuis la requête initiale en 2015, cette négociation **semble enfin** avancer :

Malgré une réunion de négociation **imposée par la direction**, en **période estivale**, à laquelle tous les pays n'ont pas pu être représentés, la direction a compris notre message, apportant ainsi des réponses orales, amendées quelques jours plus tard par une nouvelle version de l'accord.

À suivre lors de la **réunion prévue en septembre**, toujours avec le soutien d'une expertise fournie par la **CFDT**.

◆ ELECTIONS POUR LE CSE CHEZ ALTEN SIR

Les élections sont terminées chez **Alten SIR**. Un syndicat, qui existe déjà chez nous, s'est implanté chez eux, avec une liste de **managers, chefs de service** et autres : la direction d'**Alten SIR** n'a certainement pas grand-chose à redouter de cette liste ! Si **vous** voulez que les **droits des salariés** soient **réellement défendus**, n'oubliez pas de voter lors des prochaines élections chez **Alten SA**, pour un syndicat qui s'occupe **vraiment** des salariés : la **CFDT**, par exemple !



◆ RETOUR SUR L'APPEL À TÉMOIGNAGE

Suite à l'**appel à témoignage** concernant la mise à 0 du compteur **RTT** Employeur après une période d'**intercontrat**, nous avons été contactés par de **nombreux salariés**. Leur situation a, en général, été régularisée, avec notre aide. N'hésitez pas à nous contacter pour **tous les problèmes** que vous rencontrez avec **Alten** : nous sommes là pour vous aider : ds.cfdt@cealten.fr.

PRATIQUE



⇒ TICKETS RESTAURANT EDENRED

La date de la **deuxième rematérialisation** 2019 des Tickets Restaurant **Dématérialisés** en Tickets Restaurant **papier** n'est pas encore communiquée par la direction. Vous en serez informés, via le forum du site www.cealten.fr, dès que la direction aura transmis cette information.

⇒ CONGÉS PAYÉS (CP)

Les **CP** acquis entre le 1er juin 2017 et le 31 mai 2018, que vous n'avez pas utilisés, doivent être épargnés sur votre **CET**. Vérifiez que vous avez reçu le **formulaire d'épargne** de **CP** sur le **CET**, et que vos **CP antérieurs** n'ont pas disparu ! Sinon contactez-nous : ds.cfdt@cealten.fr.

⇒ LE FORUM DU SITE DU CE

Si le CE dispose d'un nouveau site pour les **activités culturelles**, n'oubliez pas l'ancien site www.cealten.fr, qui contient tout l'historique des **documents du CE**. Le **forum** du site www.cealten.fr vous permet d'être **informés** des événements importants qui se passent, et de **discuter** de sujets divers : **connectez-vous !**

⇒ INFORMATIONS JURIDIQUES

Nous dépendons de la **Convention Collective SYNTEC**, consultable (gratuitement !) sur leur site <https://www.syntec.fr/>, onglet **Négociation Collective / Convention Collective**.

◆ REJOIGNEZ-NOUS !

Début **2020**, les **Instances Représentatives du Personnel** actuelles seront remplacées par le **CSE** (Comité Social et Économique). Nous sommes en train de **négoier** sa mise en place. Des **élections** devraient donc se dérouler en fin d'année, pour choisir les membres du **futur CSE**.

C'est donc le **moment propice** pour rejoindre la **CFDT**, et pour **postuler** au **CSE**, sur **nos listes**.

Vous pourrez **choisir** parmi toutes les **missions** du **CSE** : surveillance de l'entreprise, défense des salariés, conditions de travail des salariés,... C'est une **opportunité** irremplaçable pour connaître le fonctionnement de l'entreprise, et pour **aider les salariés**.

Que vous soyez une **femme** ou un **homme**, **non-cadre** ou **cadre**, où que vous travailliez, n'hésitez pas à contacter nos Délégués Syndicaux (ds.cfdt@cealten.fr) pour **vous renseigner**.

LE SYNDICALISME CHANGE DE VISAGE

