

TRACT T4 2019

◆ BILAN DE LA MANDATURE 2014 - 2019

À la fin de cette très longue mandature de cinq ans et demi, le moment est venu de faire le bilan de la **section syndicale CFTD** au sein des Institutions Représentatives du Personnel (IRP). Les IRP telles que vous les connaissez disparaissent à la fin de l'année, remplacées par le **CSE** (Comité Social et Économique).

◆ LES DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL CFTD

2393 questions DP, ont été posées à la direction pendant cette longue mandature, dont presque les **2/3** par la **CFTD**.

La **CFTD** a fait son travail d'interface entre les salariés et la direction, et démontre ainsi sa capacité à **défendre l'intérêt de tous les salariés**.

La **CFTD** a aussi assisté de nombreux salariés, de toutes catégories, pour des entretiens préalables au licenciement (EPL), des **RUC** et des **transactions**, sur toute la France, grâce à la répartition de ses élus sur **tout le territoire**.

Liste	Nb questions DP	% des questions
CFTD	1568	65,5%
CFE-CGC	2	0,1%
CFTC	26	1,1%
CGT	797	33,3%
TOTAL	2393	100,00%

◆ DROIT D'ALERTE DP:

Les deux **alertes DP** de la mandature ont été faites par des élus de la **CFTD**, l'une pour **harcèlement sexuel**, et l'autre pour **harcèlement moral**. Ces alertes ont entraîné chacune une **enquête**, conjointement avec le **CHSCT** et suivie par **l'inspection du travail**. Nous étions **présents** pour aider ces salariés en détresse.



LES NÉGOCIATIONS



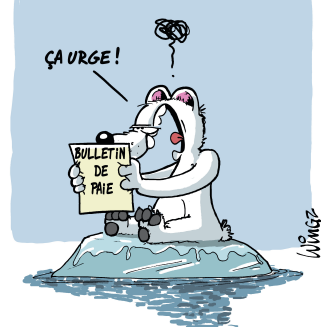
⇒ LIÉES À LA MISE EN PLACE DU CSE

L'**accord sur la mise en place du CSE** a enfin été signé (après 19 réunions !). L'**accord sur le vote électronique** aussi. Il reste le Protocole d'Accord Préélectoral (**PAP**) à finaliser. La **CFTD** souhaite aboutir à un accord permettant que les élections se déroulent dans la **transparence** et **sans contraintes** pour tous les salariés.

⇒ MISE EN PLACE DU COMITÉ EUROPÉEN D'ENTREPRISE (CEE)

L'ultime réunion de négociation est prévue début décembre, toujours avec l'appui de l'expert de la **CFTD** pour assister les représentants de tous les pays européens du groupe de négociation.

NON AU RÉCHAUFFEMENT CLIMATIQUE,
OUI AU RÉCHAUFFEMENT DU CLIMAT
SOCIAL !



◆ LES ÉLUS CE CFTD

Ce sont des **élus CE CFTD** qui sont mandatés pour entreprendre des **actions en justice**, au nom du CE, afin de récupérer **200 000€** non versés par la direction. Ils ont aussi fait voter l'assistance par des **cabinets d'expertise** sur divers sujets, dont la **modification des frais**. Ils se sont investis en occupant les postes de secrétaire, trésorier adjoint, et des présidences de commissions. Ce sont, en outre, deux élus **CFTD** qui administrent les **sites internet du CE**.

La **CFTD** est l'initiatrice de la création du Comité d'Entreprise Européen (**CEE**), qui permettra de surveiller ce que fait **notre entreprise**, dans toute l'**Europe**, et d'informer nos filiales européennes.

◆ LES ÉLUS CHSCT

Sur les 9 membres du **CHSCT**, 8 appartiennent à la **CFTD** : pour notre syndicat, les **conditions de travail** des salariés de l'entreprise, leur **bien-être** et leur **sécurité**, sont des priorités.

◆ LES ACTIONS DE LA CFTD

Les Délégués Syndicaux **CFTD** ont abouti à un **accord sur les astreintes**, et relancé une négociation sur le **travail de nuit**. La **CFTD** a **refusé** de signer les diverses **NAO** et la parodie d'accord sur le **télétravail** réservé à un seul service de l'entreprise, qui n'apportait rien pour les salariés.

La **CFTD** est aussi un élément majeur de l'**intersyndicale interentreprises**, qui a mené des **actions** afin que les salariés ne soient pas lésés dans le changement de frais.

La **CFTD** mène, en outre, une **action en justice**, pour aider les salariés à récupérer les sommes perdues lors de la réforme des frais par Alten SA.

Nous avons fait entamer une négociation sur le **déménagement des syndicats**, afin de rester près des salariés boulonnais, à **Oxalis**, plutôt qu'à **Danjou**, ce qui rendrait notre accès difficile pour les salariés.

PRATIQUE



⇒ REMATÉRIALISATION DES TR COMPROMISE EN FIN D'ANNÉE

Vos élus **CFTD** se mobilisent pour que la direction engage les actions nécessaires auprès du prestataire **Edenred**, pour un **déblocage rapide** de la situation et une **meilleure organisation** en 2020.

⇒ IMPOSITION DE CONGÉS EN JANVIER

La direction s'est **engagée** à n'imposer **aucun congé en janvier**, pendant la période des élections.

⇒ CET ET RTT

Pas d'obligation d'utiliser tous vos **RTT** avant la fin d'année : vous pouvez en épargner jusqu'à **5** sur le **CET**.

⇒ IMPOSITION DE CONGÉS

La direction ne peut imposer que les **CP déjà acquis** (pas ceux en cours d'acquisition), par **courrier recommandé 2 mois** avant le début de la période imposée. Les **RTT** employeur ne sont imposables qu'en **période d'intercontrat, 8 jours** avant leur prise, et par **courrier recommandé** aussi.

⇒ CADEAU DE FIN D'ANNÉE

C'est l'époque du **cadeau de fin d'année** (surprise !), si jamais votre responsable passe vous voir...

◆ LES ÉLECTIONS POUR LE CSE

Les dates seront connues à la fin du **PAP**. On se dirige vers des **élections au mois de janvier**, entre la fin des vacances de fin d'année, et le début de celles de février. Mais le **dépôt des listes de candidature** pour le premier tour se fera pour **noël** ! Si vous voulez vous présenter au premier tour, sur la liste **CFTD**, **contactez de toute urgence vos Délégués Syndicaux** ds.cfdt@cealten.fr.



◆ LA CARENCE DES IRP

Il y aura **carence des IRP** du 1^{er} janvier 2020, jusqu'à la proclamation des résultats du deuxième tour. Pendant ce temps, plus de **CE**, plus de **DP** et plus de **CHSCT** ! Mais **vos élus CFTD** actuels resteront à **leur poste** jusqu'à la prochaine mandature, pour **vous aider** et répondre à **vos interrogations**, si besoin est.

◆ UNE NOUVELLE DS CFTD

Mounia Kabbadj a accepté d'être **Déléguée Syndicale (DS)** pour la **CFTD**. Et ça tombe bien, car la fin de l'année est terriblement chargée en négociations diverses. Bienvenue à elle dans cette nouvelle mission !

Suivez l'actualité des **élections pour le CSE** d'Alten SA sur notre blog

<https://cfdtaltlen.blogspot.com>

La **CFTD** vous souhaite de **joyeuses fêtes de fin d'année** à tous !