



TRACT T4 2020

CFDT

ALERTE – MENAGE DE PRINTEMPS

Il faut croire que nous avions beaucoup de soucis à nous faire car l'opération qui a commencé au printemps dernier a continué de plus belle cet été, perdure cet automne et aux portes de l'hiver nous n'en voyons toujours pas la fin. *Que ça coïncide avec la crise sanitaire est juste un hasard !*

La direction nous l'a affirmé, avec données néant à l'appui ; surtout quand on demande une visibilité par région, une indication des motifs de ruptures de contrats récurrents, le nombre d'EPL convoqués, ou simplement un partage de l'objet d'inquiétude d'une certaine Inspection du Travail.

Pour vous : même ligne de conduite, [1] Restez dans le respect des obligations liées à votre contrat de travail, aux accords d'entreprise, à la convention collective et au code du travail ; & [2] Sollicitez-nous.

Pour nous : on s'active pour les salariés, mais on aura plus de ressources avec vos informations, plus d'impact si les autres OS militent pour le maintien de l'emploi.



NEGOCIATIONS



NEGOCIATIONS



Egalité Hommes / Femmes

Toutes nos propositions ont été balayées d'un revers de la main ; encore une démonstration que ce qui compte n'est pas l'idée mais qui l'émet et sa représentativité

Rémunération 2021

Deux séances sont prévues en cette fin d'année pour tenter de trouver un consensus



ACCORDS D'ENTREPRISE – SUIVI



Travail de nuit

Seule la CFDT s'est rendue à cette réunion organisée mi-Octobre.

Outre les points de contrôle habituels, nous avons demandé une vigilance quant à la périodicité des visites médicales des salariés concernés.

Par ailleurs, nous avons sollicité un avenant à cet accord intégrant le travail posté.

Astreinte

Seules la CGT et la CFDT ont participé. Nous avons expliqué à la direction notre manque de visibilité et donc d'analyse, vu le peu de données transmises sur le sujet (ex. part d'interventions effectuées,).

La direction a eu la courtoisie de noter le point tout en indiquant que pour elle l'astreinte est un 'non sujet' vu le faible nombre de salariés concernés ; ce que nous ne partageons pas.



« PRATIQUE »



« PRATIQUE »



→ **RTTs & CET** : Souvenez-vous, le gouvernement a permis aux entreprises d'imposer un maximum de 10 jours confondus sur ces compteurs, avec un délai de prévenance de 1 jour franc, mais jusqu'au 31/12/2020 seulement

→ **Chômage partiel** : Le dispositif a été reconduit jusqu'au 31 janvier 2021



<https://CfdtAlten.blogspot.fr>



DS.cfdt@cealten.fr



QUIZZ

Bilan CSE “ 1 an ”

Nous vous proposons d'auto-évaluer l'efficacité & la correspondance avec vos besoins, d'un an d'exercice CSE, à travers les quelques situations indiquées ci-après :

Formation du nouveau CSE lancée 9 mois après, beaucoup de membres non formés au bout d'1 an

- CSE optimal Quelques membres formés porteront aisément tout Salariés bien représentés

Recours à l'expertise pour les consultations annuelles (économique, sociale,) rejeté par le CSE

- Pas besoin - Le CSE est expert L'avis rendu sera avisé La Direction regrette

14 de 16 consultations obligatoires par la Direction reçoivent l'avis favorable du CSE à la majorité

- CSE pro Direction Projets Direction tous dans l'intérêt des salariés CSE désengagé

Motivation des avis souhaitée par des élus, le CSE soumet l'idée (la sienne) au vote et en réunion

- C'est l'intérêt des salariés C'est l'intérêt de la Direction C'est la démonstration de pouvoir

Position du CSE de surcroît contre le fait de rendre un avis motivé à la majorité

- [IT, Directcct,...] ont les raisons du CSE CSE uni face à la Direction La Direction jubile

Débats lors de réunions CSE se déroulent entre élus plutôt qu'avec la Direction et ses invités

- Pourquoi pas - l'ambiance est cool CSE prépare bien les sujets Direction spectatrice

Pas d'opposition du CSE à la prise en grippe d'un élu par la Direction ou par l'un de ses invités

- Normal 'chacun pour soi' L'élu l'avait sûrement mérité CSE solidaire

Suspension de séance soumise à acceptation des élus ou actée sans, selon l'élu qui la sollicite

- CSE cohérent Démonstration de pouvoir (OS à plus de sièges) CSE en partie évincé

Commissions du CSE accaparées par les représentants de 2 syndicats sur les 4 vous représentant

- CSE équitable Commissions proportionnées vs suffrages Tous présentés

Forum permettant aux salariés de communiquer entre eux et avec les IRPs, désactivé par le CSE

- Qui a besoin de s'exprimer Trop de canaux de communication Ne se prononce pas

Promesses électorales même pas abordées en CSE, ex. 'subvention de 600€ pour tous dès 02/2020'

- Elus au CSE engagés Pas grave - Autres promesses tenues toutes Je les ai eus moi !

Si on vous affirme que les situations mentionnées sont concrètement celles de notre CSE actuel, CSE dont vous avez permis la mise en place lors des élections 01/2020 ; **vous voteriez :**

- Pareillement Pour une autre Organisation Syndicale Au lieu de m'abstenir

* Quiz soumis à votre participation facultative sans obligation de retour

** Aucune ou plusieurs réponses possibles par citation selon votre appréciation

