



Tract CFDT

S1 2026



LES SUJETS D'ACTUALITÉ

Comité de Groupe :

A la demande de la **CFDT** Worldgrid, entreprise achetée en 2025, la direction a initié une négociation dans le but d'arriver à un accord pour constituer ce Comité, regroupant toutes les filiales françaises.

Il permettra principalement à ces filiales d'avoir plus d'informations les unes sur les autres et sur le siège Alten SA.

→ La **CFDT**, initiatrice de cette création, espère que le projet aboutira rapidement.

Comité d'Entreprise Européen (CEE) :

La mandature du CEE, initialement allant jusqu'à Octobre 2026, a été prorogée pour une durée allant de 3 à 4 ans. Cette prolongation s'inscrit par l'ouverture d'un Groupe Spécial de Négociation (GSN) en parallèle du CEE.

→ La **CFDT** aspire à la signature d'un accord entre direction et GSN d'ici 2030, contrairement à l'échec de 2020.



LES NÉGOCIATIONS



Rémunération : La négociation 2026 s'achève en désaccord habituel, sans aucune mesure **CFDT** prise en compte.

→ La **CFDT** avait proposé 15 mesures sur 4 axes : Salaire (4), Primes (3), Frais (4), Avantages Sociaux (4).

Handicap : Une négociation qui semble partir d'un bon sentiment, mais sert surtout à récupérer de l'argent.

→ La **CFDT** espère que cet argent sera utilisé pour ce à quoi il est destiné, c'est-à-dire à faciliter l'emploi des personnes handicapées et à le maintenir pour celles déjà salariées d'Alten SA.

Egalité Professionnelle & Qualité de Vie au Travail (QVT) : La direction a mis en révision cet accord suite à mise en demeure de l'Inspection du Travail (IT), qui a relevé un problème concernant la mesure relative aux missions lointaines pour les mères avec enfant en bas âge. Cet accord va à l'encontre du but recherché !

→ La **CFDT** déplore qu'il ait été signé en premier lieu et espère une vraie amélioration à l'occasion de la révision.

« PRATIQUE »



Titres Restaurant : L'utilisation en grande surface est maintenue, élargie à tous produits alimentaires et se dirige positivement vers dimanche et jours fériés. Toutefois, la rematérialisation papier risque de disparaître en 2027.

Congés Payés (CP) : L'imposition de CP pour la période estivale 2026 n'est possible qu'en cas d'inter-mission, avec toujours les mêmes modalités (2 mois minimum de délai de prévenance, durée maximale de 4 semaines, ...).



RETROUVEZ-Nous



Site section CFDT
Alten SA



Notre Réseau
LinkedIn



CFDT Alten SA | LinkedIn

Contacts CFDT des
Délégués Syndicaux



<https://cfdt-alten-sa.com/>



cfdt-alten-sa@googlegroups.com



La Vie dans l'Entreprise



CSE – Activités socio-culturelles :

L'activité Center Park est proposée à nouveau en 2026. Comme l'année dernière, priorité par ordre d'inscription (le bureau du CSE et ses amis risquent encore de squatter les places).

→ La **CFDT** a sollicité un tirage au sort => pour équilibrer les chances d'accessibilité

→ La **CFDT** a suggéré de prioriser les personnes n'ayant pas déjà bénéficié de cette activité en 2025 ou d'une autre activité de la même importance (ex. voyage en Sicile) pour équilibrer la subvention attribuée aux salariés.

Ces demandes sont restées sans suite cette fois, écartées par la majorité siégeant en CSE.

Ménage de printemps chez les commerciaux :

Directeur exécutif depuis un peu plus d'un an, Yannick Tricaud a quitté Alten. Il avait essayé de réorganiser les équipes commerciales, principalement dans l'IT.

Depuis son départ, il semble y avoir une remise à plat complète de la fonction commerciale, avec disparitions de commerciaux (licenciements et autres).



La Vie côté CFDT



Représentativité OS - Branche Bureaux d'Etudes :

En 2026, la représentativité des Organisations Syndicales (OS) de la branche des Bureaux d'Etudes a changé :

- **CFDT** : 37,70 %
- CFE-CGC : 31,11 %
- CGT : 17,96 %
- CFTC : 13,23 %
- FO : 0% (n'est plus OS représentative après l'avoir été 3 ans).

→ La **CFDT** reste bien première organisation dans cette branche, passant de 35,83% à 37,70%.

La section **CFDT**, vos **ConFiDenTs** :

La **CFDT** accompagne tous les salariés en difficulté dans l'entreprise, qu'ils soient Commerciaux, Fonctions support ou Consultants !
Pas de discrimination !



Abonnez-vous !

Si vous êtes intéressés par nos bulletins d'information et nos fiches thématiques **CFDT**, dites-le-nous en envoyant un e-mail à l'adresse cfdt-alten-sa@googlegroups.com. Vous recevrez en tant qu'abonné des indications pratiques de la vie en entreprise, concernant les congés, les procédures (licenciement,) et autres.

Rejoignez-nous !

La vie de salarié dans l'entreprise n'est pas de tout repos : un consultant reste en moyenne 2 ans et demi ! Rejoignez la **CFDT** afin d'être conseillés en cas de problème et pour avoir une prise en charge des frais de justice quand cela est nécessaire.

